

توضیحات و اصلاحات آیین نامه فرصت مطالعاتی مصوب ۱۳۸۹/۰۶/۳۰

رؤسا و معاونین محترم پژوهش و فناوری:

احتراماً در ارتباط با برخی بندهای آیین نامه "استفاده از فرصت‌های مطالعاتی برای اعضای هیأت‌علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی" مصوب ۸۹/۶/۳۰، بنا به ابهاماتی که از طرف برخی دانشگاه‌ها و مؤسسات مطرح شده، بدین‌وسیله بندهای مربوطه به شرح زیر رفع ابهام می‌شود:

آیین نامه "استفاده از فرصت‌های مطالعاتی برای اعضای هیأت‌علمی

دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی" (شماره ۳/۱۸۹۴۶ مورخ ۸۹/۶/۳۰)

ماده ۱- بند ۱-۲-۱

منظور از موافقت هیأت‌امنا این است که مسائل مالی فرصت مطالعاتی (مقرری ارزی) به صورت کلی در جلسه سالیانه هیأت‌امناء موافقت می‌شود.

ماده ۲- تذکر ۱

واژه و بین دو کلمه انجام و طرح پژوهشی اضافه می‌باشد.

ماده ۳- بند ۳-۱-۱، تبصره ۱

کیفیت برجستگی مربیان متقاضی فرصت مطالعاتی، بر اساس داشتن حداقل ۱۰۰٪ امتیاز ماده ۱ و ۸۵٪ حداقل بندهای ماده ۲ (پژوهشی) آیین نامه ارتقاء با نظر کمیته تخصصی هیئت ممیزه مؤسسه تعیین و اعلام می‌شود.

ماده ۳- بند ۳-۳-۱

دارا بودن وضعیت استخدامی پیمانی حذف شود.

تبصره ۵ این ماده نیز حذف شود.

ماده ۳- بند ۳-۳-۲

عبارت "و حداقل سه سال خدمت تمام وقت در مؤسسه پس از پایان فرصت مطالعاتی قبلی برای دفعات بعد" به جای عبارت "و سه سال فاصله سنواتی بین دو فرصت مطالعاتی" قرار گیرد.

ماده ۳- بند ۳-۴-۲

عبارت "و حداقل چهار سال سابقه خدمت تمام وقت در مؤسسه پس از پایان فرصت مطالعاتی قبلی برای دفعات بعد" به جای عبارت "و چهار سال فاصله سنواتی بین دو فرصت مطالعاتی" قرار گیرد.

ماده ۴- در تمامی بندهای این ماده عبارات "حقوق و مزایا: و حقوق و مزایای مرتبه و پایه" هم معنی هستند.

ماده ۴- بند ۴-۱-۱-۱

منظور از حداکثر ۵ درصد اعضای هیأت علمی متقاضی، منظور ۵ درصد کل اعضای هیأت علمی کل مؤسسه می باشد یعنی اگر به طور مثال مؤسسه‌ای ۱۰۰ عضو هیأت علمی دارد می تواند ۵ عضو هیأت علمی را به شرط آنکه شرایط لازم را احراز کرده باشند به فرصت مطالعاتی اعزام کند.

همچنین مؤسسه می تواند برای هر ترم تحصیلی حداکثر ۱۰٪ اعضای هیأت علمی را به انواع فرصت مطالعاتی (نوع ۴-۱-۱، نوع ۴-۱-۲، نوع ۴-۱-۳، نوع ۴-۱-۴، نوع ۴-۲-۱ و نوع ۴-۲-۲) اعزام کند که در نوع ۴-۱-۱ (حداکثر ۵٪) اگر مثلاً ۳٪ اعزام شود برای سایر انواع فرصت مطالعاتی مجموعاً ۷٪ سهم باقی می ماند.

ماده ۴- بند ۴-۱-۱-۲

نحوه پرداخت می تواند به دو روش انجام گیرد:

- ۱- حقوق عضو هیأت علمی قطع شود و به جای آن کلاً مقرری ارزی پرداخت شود، در صورتی که حقوق فرد از میزان مقرری ارزی بیشتر باشد همانگونه که در بند ۴-۱-۱-۳ گفته شد مابه التفاوت به صورت ریالی به عضو هیأت علمی پرداخت می شود.
- ۲- حقوق عضو هیأت علمی پرداخت شود چنانچه مقرری ارزی محاسبه شده از حقوق عضو هیأت علمی بیشتر باشد، مابه التفاوت به صورت ارز در اختیار هیأت علمی قرار می گیرد.

همچنین علاوه بر پرداخت حقوق (به عنوان مقرری ارزی) بهای بلیط رفت و برگشت (به صورت متعارف)، بیمه، هزینه اخذ ویزا و عوارض خروج از کشور با تأیید هیأت رئیسه از اعتبارات پژوهشی پیش‌بینی شده مؤسسه پرداخت خواهد شد.

ماده ۴- بند ۴-۲-۱-۱

عبارت "اعضاء هیأت علمی متقاضی منتخب" به "کل اعضاء هیأت علمی اصلاح گردید.

ماده ۴- بند ۴-۲-۲-۵

عبارت "مؤسسه مکلف است" به "مؤسسه می‌تواند" اصلاح گردید.

ماده ۴- بند ۴-۲-۲-۵، تذکر ۴-

به دلیل آنکه دانشگاه‌ها از لحاظ قانونی نمی‌توانند مأموریت در مأموریت ابلاغ نمایند این بند از آئین نامه حذف می‌گردد.

ماده ۵- بند ۱-۵

در صورتی که عضو هیأت علمی از مدت زمان فصل تابستان در ابتدا، بین و یا انتهای مدت فرصت مطالعاتی استفاده کند هزینه پرداختی در فصل تابستان مشابه بقیه زمان فرصت مطالعاتی برای هیأت علمی محاسبه می‌شود. به طور مثال اگر عضو هیأت علمی از ابتدای ترم دوم فرصت مطالعاتی خود را آغاز کند و تا تابستان ادامه دهد هزینه پرداختی برای عضو هیأت علمی مشابه ترم قبلی محاسبه می‌گردد.

محمد مهدی نژاد نوری

معاون پژوهشی و فناوری